

**AVVISO PUBBLICO ESPLORATIVO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA PER PASSAGGIO DIRETTO DI PERSONALE TRA PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE PER 20 ORE SETTIMANALI DI OPERATORE DI AMMINISTRAZIONE, AREA B, POSIZIONE ECONOMICA B1 DEL CCNL ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI (ORA FUNZIONI CENTRALI).**

**Scadenza presentazione domande di partecipazione: giorno 15.07.2021.**

**IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO NOTARILE DI MODENA**

**VISTA** la L. 10.04.1991 n. 125 (intitolata *“Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro”*) ed il D. Lgs 11 aprile 2006, n° 198 (*“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”*);

**VISTO** il D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 (Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi) e successive modificazioni;

**VISTO** il CCNL Enti pubblici non economici (ora Funzioni centrali) attualmente vigente;

**VISTO** il Decreto Legislativo n° 165/2001 (*“Testo Unico sul Pubblico impiego”*) ed in particolare l'art. 34bis, che impone agli enti pubblici non economici a carattere territoriale di comunicare alle strutture provinciali e regionali previste ex art. 34 della medesima legge - prima di avviare le procedure di assunzione di personale - l'area, il livello e la sede di destinazione per i quali si intende bandire il concorso nonché, se necessario, le funzioni e le eventuali specifiche idoneità richieste, al fine dell'assegnazione del personale collocato in disponibilità (c.d. *“mobilità obbligatoria”*).

**VISTO** il *“Piano Triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2021-2023”*, approvato con delibera del Consiglio Notarile del 26.04.2021 e nel quale è stato stabilito di procedere con assunzione di una unità di personale quale operatore di amministrazione, area B, posizione economica B1, CCNL comparto Enti pubblici non economici (ora Funzioni centrali), con contratto a tempo parziale e per 20 ore settimanali, mediante mobilità esterna ex art. 30 D. Lgs 165/01.

**VISTA** la Deliberazione di pari data (26.04.2021) con cui il Consiglio Notarile di Modena ha manifestato l'intenzione di attivare una procedura di mobilità volontaria, mediante selezione per titoli e colloquio, di n. 1 unità – Area Amministrativa – Cat. B1, con profilo di operatore di Amministrazione, Posizione Economica *“B1”* – tempo indeterminato e part time per 20 ore settimanali, CCNL Enti Pubblici non Economici (ora Funzioni centrali)

**RENDE NOTO**

che è indetta una procedura di mobilità esterna volontaria, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 1 unità a tempo indeterminato e parziale per 20 ore settimanali - Area Amministrativa – Cat. B1, con profilo di “*Operatore di Amministrazione*”, Posizione Economica “B1” del Contratto Collettivo di Lavoro Enti Pubblici Non Economici (ora Funzioni centrali).

La selezione, il rapporto di lavoro conseguente al presente bando ed il relativo trattamento giuridico-economico sono disciplinati dal Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., recante norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, dal C.C.N.L. degli Enti Pubblici Non Economici (ora Funzioni centrali) e da tutte le altre disposizioni normative che disciplinano il rapporto di lavoro dei pubblici dipendenti degli Enti Pubblici Non Economici.

\*\*\*

**IL PRESENTE AVVISO DI MOBILITA’ E’ SUBORDINATO ALL’ESITO NEGATIVO DEL PROCEDIMENTO DI MOBILITA’ PER L’ASSEGNAZIONE DI PERSONALE IN DISPONIBILITA’ DI CUI AGLI ARTT. 34 E 34 BIS DEL D.LGS 165/2001, AVVIATO CONTESTUALMENTE**

\*\*\*

### **1. DESCRIZIONE DELLA POSIZIONE E MANSIONI AFFIDATE.**

La selezione si rende necessaria per garantire la continuità nella gestione e quindi nell’espletamento di attività di amministrazione pratiche correlate ai servizi tipici prestati dai Consigli Notarili a favore dello Stato, degli iscritti, del cittadino e degli Enti pubblici e privati.

Al vincitore saranno attribuite attività di:

- gestione dello sportello al pubblico e del centralino;
- preparazione certificazioni e delibere standard;
- corrispondenza in lingua italiana verso privati ed Enti;
- attività ausiliarie nell’amministrazione e nella gestione dell’archivio informatico e cartaceo;
- assistenza ai consiglieri nella gestione amministrativa degli incarichi consiliari e attività correlate;
- assistenza nelle riunioni di studio, nell’organizzazione di convegni e nell’attività formativa in genere.

\*\*\*

### **2. REQUISITI PER L’AMMISSIONE**

Alla procedura di mobilità sono ammessi a partecipare tutti coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

- essere dipendente con contratto di lavoro a tempo pieno o parziale ed indeterminato presso le Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001;
- essere inquadrato in categoria giuridica uguale ad OPERATORE DI AMMINISTRAZIONE od equivalente (per i soggetti appartenenti a comparti diversi), indipendentemente dalla posizione economica acquisita nella categoria ed in profilo professionale uguale o equivalente a quello relativo al posto da ricoprire o riconducibile ad esso (per i dipendenti di Pubbliche Amministrazioni si applicano le Tabelle di equiparazione per la mobilità approvate con D.P.C.M. 26 giugno 2015);
- aver superato il periodo di prova presso l'Ente di appartenenza;
- essere in possesso del Diploma di Istruzione secondaria superiore o titolo superiore che assorbe tale titolo (profili professionali di riferimento nell'ambito del previgente ordinamento per qualifiche funzionali, D.P.R. n° 285/1988, e dell'organizzazione del lavoro cui detto ordinamento era rapportato: operatore di amministrazione);
- essere in possesso di un'adequata conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse (Microsoft Office, Excel e Word) e dei programmi di navigazione più diffusi (Google Chrome, Mozilla Firefox e Internet Explorer);
- essere in possesso di un'adequata conoscenza della lingua inglese scritta e parlata;
- essere in possesso di idoneità fisica incondizionata all'impiego specifico;
- non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso per reati che ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, impediscano la costituzione del rapporto di impiego;
- non aver in corso e/o non essere incorso in procedimenti disciplinari conclusisi con sanzioni gravi (violazioni che abbiano comportato la sospensione dal servizio) negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso;
- NULLA OSTA PREVENTIVO ed INCONDIZIONATO per l'assenso alla mobilità da parte dell'Ente di appartenenza;
- assenso preventivo alla trasformazione del contratto da tempo pieno a tempo parziale per 20 ore settimanali (solo per gli assunti con contratto a tempo pieno presso l'Ente di appartenenza).

I requisiti descritti, compresa la dichiarazione di equipollenza dell'eventuale titolo di studio conseguito all'estero, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione.

\*\*\*

### **3. DURATA DEL CONTRATTO E TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il contratto di lavoro sarà a tempo indeterminato e parziale (20 ore settimanali) ed il relativo trattamento economico sarà definito con riferimento al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro

Enti Pubblici Non Economici (ora Funzioni Centrali), con riferimento alla categoria Area B e alla posizione economica di inquadramento del dipendente selezionato B1.

Il trattamento economico spettante è assoggettato alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali nelle misure fissate nelle norme di legge.

Il rapporto di lavoro è disciplinato dalle disposizioni generali in materia di pubblico impiego, nonché dal vigente C.C.N.L. e dalle disposizioni adottate dal Consiglio Notarile di Modena per tempo vigenti.

\*\*\*

#### **4. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE.**

Le domande di ammissione alla selezione, dovranno essere redatte in carta semplice, in conformità allo schema allegato al presente avviso e disponibili sul sito web istituzionale del Consiglio Notarile di Modena: <https://consiglionotarilemodena.it/>

Le domande di ammissione dovranno essere presentate entro il **termine perentorio del 15.07.2021**, alternativamente:

- mediante consegna diretta, a mani, presso la Segreteria del Consiglio Notarile di Modena, sito in Modena al Corso Canalgrande n° 71, CAP 41121, dal lunedì al venerdì (esclusi festivi) dalle ore 9:00 alle ore 12:00;
- a mezzo PEC, da una casella di posta elettronica certificata al seguente indirizzo: [cnd.modena@postacertificata.notariato.it](mailto:cnd.modena@postacertificata.notariato.it);
- a mezzo RACCOMANDATA A/R indirizzata a Consiglio Notarile di Modena, sito in Modena al Corso Canalgrande n° 71, CAP 41121.

In caso di consegna a mani od inoltro a mezzo raccomandata A/R, il plico dovrà essere chiuso e sigillato e riportare all'esterno il nominativo, l'indirizzo e almeno un recapito del candidato e la dicitura "*Candidatura Avviso mobilità*".

In caso di inoltro a mezzo pec, nell'oggetto del messaggio dovrà essere riportata la dicitura "*Candidatura Avviso mobilità*".

In caso di inoltro a mezzo PEC, si precisa che:

- la domanda di partecipazione deve essere inviata in formato .pdf/a non modificabile;
- il candidato dovrà utilizzare una casella di posta elettronica certificata di cui sia titolare;
- la domanda di partecipazione deve essere sottoscritta con firma digitale in corso di validità; in mancanza di firma digitale, il candidato, dopo aver compilato la domanda, deve provvedere a stamparla, sottoscriverla e, successivamente, scansionarla ed inviarla via PEC in formato pdf/a non modificabile.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- copia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- *curriculum vitae* in formato europeo, datato e sottoscritto, che fornisca chiara evidenza del possesso dei requisiti, nonché delle conoscenze e competenze richieste;
- nulla osta preventivo per l'assenso alla mobilità da parte dell'Ente di appartenenza.
- (solo in caso di candidati con rapporto di lavoro a tempo pieno), il candidato dovrà fornire impegno scritto alla disponibilità alla trasformazione a tempo parziale in caso di aggiudicazione della presente selezione.

Potranno essere allegati alla domanda, inoltre, eventuali attestati di partecipazione a corsi di formazione, qualificazione, perfezionamento o aggiornamento attinenti al profilo professionale da ricoprire ed eventuali altri titoli culturali e di servizio ritenuti utili a consentire una valutazione della professionalità posseduta.

Per il rispetto del termine predetto:

- in caso di consegna a mani, farà fede la data di consegna del plico;
- in caso di invio a mezzo raccomandata A/R, farà fede la data del timbro dell'Ufficio postale accettante la raccomandata;
- in caso di invio a mezzo PEC, farà fede la data di ricezione della ricevuta di accettazione del messaggio di inoltro.

**Il recapito tempestivo del plico rimane ad esclusivo rischio del mittente. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore**

\*\*\*

## **5. AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E MOTIVI DI ESCLUSIONE.**

Il responsabile del procedimento valuterà le domande di partecipazione alla selezione una volta scaduto il relativo termine di presentazione e, in caso di mere irregolarità formali, contatterà i candidati per procedere alla relativa regolarizzazione.

Diversamente, il Responsabile del procedimento procederà:

- a richiedere ai candidati di regolarizzare e/o integrare la domanda presentata entro il termine loro assegnato, decorso il quale – in caso di mancanza di quanto richiesto – la domanda si considererà non presentata;
- a mandare al Consiglio per l'esclusione dei candidati la cui domanda non può esser regolarizzata od integrata, con riferimento ai motivi non sanabili di esclusione dalla procedura selettiva.

Infine, valutate le domande e provveduto secondo quanto sopra, il Responsabile del procedimento

manderà al Consiglio affinché questo provveda all'esclusione dalla procedura o all'ammissione al colloquio selettivo.

Costituiscono motivi non sanabili di esclusione dalla procedura selettiva:

- la presentazione della domanda fuori termine utile o con una modalità non prevista dal presente avviso;
- la mancata sottoscrizione della domanda.

\*\*\*

## **6. VALUTAZIONE DEI TITOLI E COLLOQUIO SELETTIVO.**

La selezione dei candidati verrà effettuata da parte di una Commissione Esaminatrice composta da tre membri appositamente nominati dal Presidente del Consiglio Notarile, nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia.

La predetta selezione verrà effettuata mediante l'esame comparativo dei curricula professionali e successivo colloquio selettivo, al quale parteciperanno tutti i candidati ammessi alla selezione ed a prescindere dalla precedente valutazione dei titoli.

Saranno valutati i seguenti titoli concorsuali:

- a)** conseguimento del titolo di studio superiore a quello richiesto per l'ammissione alla selezione, con un massimo di 2,5 punti (1 punto per il conseguimento della laurea; 2 punti per il conseguimento di laurea con punteggio pari o superiore a 105/110; 2,5 punti per il conseguimento di laurea con punteggio pari a 110/110);
- b)** esperienze professionali di ambito amministrativo/contabile, presso studi professionali, enti pubblici e/o Consigli Notarili con un massimo di 3 punti (verrà attribuito un punteggio in base alla durata dell'esperienza professionale e pari a 0,5 punti per ogni anno, con un massimo di 3 punti);
- c)** esperienze formative attinenti alle mansioni dei posti messi a selezione con un massimo di 1,5 punti (0,5 punti per esperienza annuale; 1 punto per esperienza biennale, 1,5 punti per esperienza triennale o superiore);
- d)** esperienze nei gestionali R.U.N. (rete unitaria del notariato) con un massimo di 3 punti (1 punto per esperienza annuale; 2 punti per esperienza biennale; 3 punti per esperienza triennale o superiore).

Ai titoli, pertanto, la Commissione riserverà un punteggio non superiore a 10.

\*\*\*

L'elenco dei candidati idonei invitati a sostenere il colloquio selettivo, con indicazione della data e della sede del colloquio, sarà pubblicato sul sito internet <https://www.consiglionotarilemodena.it/> **HYPERLINK** ["https://consiglionotarilemodena.it/modena"](https://consiglionotarilemodena.it/modena) **HYPERLINK** ["https://consiglionotarilemodena.it/.it/"](https://consiglionotarilemodena.it/.it/), sezione *"Amministrazione trasparente"*.

**La predetta pubblicazione varrà a tutti gli effetti come notifica ai candidati, per i quali non è conseguentemente prevista alcuna notifica individuale.**

I candidati dovranno pertanto aver cura di consultare il sito internet del Consiglio Notarile di Modena per acquisire informazioni in merito alla data, orario e luogo di svolgimento della prova pratica e del colloquio.

I candidati che non si presenteranno nel giorno e nell'orario stabiliti saranno considerati rinunciatari, salvo casi di forza maggiore debitamente e previamente documentati.

I candidati non ammessi al colloquio riceveranno una comunicazione formale e motivata di esclusione dalla selezione.

I candidati dovranno presentarsi al successivo colloquio muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Il successivo colloquio sarà volto ad accertare le capacità attitudinali e professionali, con particolare riferimento alle competenze professionali richieste sulla base dei seguenti argomenti:

- elementi istituzionali di legislazione notarile, con particolare riferimento alla conoscenza istituzionale dell'Ordinamento del notariato e dei consigli notarili, con un massimo di 5 punti;
- elementi istituzionali di contabilità e bilancio degli enti pubblici non economici, con un massimo di 5 punti;
- elementi istituzionali di diritto amministrativo, con riferimento alle norme sul procedimento amministrativo previste ex Legge n° 241/90 ed rapporto di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione, con un massimo di 5 punti;
- normativa sulla protezione dei dati personali ed anticorruzione, con un massimo di 5 punti.

La Commissione, pertanto, provvederà ad attribuire un punteggio al colloquio sino ad un massimo di 20 punti.

Al termine del colloquio, la commissione sottoporrà i candidati ad una prova pratica relativa all'utilizzo dei pacchetti applicativi informatici (Microsoft Office, Excel e Word) e dei programmi di navigazione in internet (Google Chrome, Mozilla Firefox e Internet Explorer) più diffusi.

\*\*\*

In considerazione dell'evolversi della situazione emergenziale in atto ed in ottemperanza alla legislazione vigente al momento del relativo espletamento, il Consiglio si riserva di svolgere il predetto colloquio selettivo in modalità telematica a distanza.

In tal caso, il candidato - munito di un valido documento di riconoscimento – potrà partecipare al colloquio secondo le indicazioni d'accesso che saranno illustrate via e-mail ed all'indirizzo di posta elettronica fornito sul modello di candidatura.

\*\*\*

## **7. GRADUATORIA.**

La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato.

Prima del colloquio selettivo, la Commissione Esaminatrice provvederà alla valutazione dei titoli sulla base di quanto indicato nel bando.

Il punteggio relativo ai titoli sarà pubblicato contestualmente al punteggio ottenuto dal candidato in sede di colloquio.

Nel caso in cui nessuno dei candidati abbia ottenuto un punteggio complessivo pari o superiore a punti 21/30 non verrà dato corso al trasferimento per mobilità.

L'assunzione del vincitore potrà avvenire subordinatamente all'inesistenza di vincoli di natura normativa e finanziaria. Il vincitore sarà invitato a stipulare il contratto di lavoro individuale in conformità a quanto previsto dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali dei dipendenti del comparto Enti Pubblici non Economici.

\*\*\*

## **8. CONCLUSIONE DELLA PROCEDURA.**

Qualora si ritenga di dover procedere alla costituzione del rapporto di lavoro con il candidato utilmente collocato in graduatoria, il Consiglio Notarile di Modena procederà:

- all'acquisizione del previsto nulla osta definitivo alla mobilità volontaria ex art. 30 D. Lgs 165/2001 dei dipendenti da parte dell'Amministrazione di provenienza, con la precisazione che – qualora la data di decorrenza della mobilità indicata nella richiesta di nulla osta non possa essere accolta dall'altro ente, il Consiglio si riserva la facoltà di procedere nell'utilizzo della graduatoria mediante scorrimento della stessa;
- alla verifica delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio a tale verifica, sarà richiesta ai candidati, entro un termine da comunicarsi loro, l'esibizione della relativa documentazione. Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emerga la non sussistenza dei requisiti previsti per l'accesso, si procederà all'esclusione dei candidati dalla graduatoria. Inoltre, in caso di dichiarazioni non veritiere, si procederà ad effettuare le opportune segnalazioni alle autorità competenti.

\*\*\*

## **9. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.**

Il trattamento dei dati pervenuti sarà effettuato in conformità alle disposizioni di legge (GDPR 2016/679/UE). Si precisa che il trattamento dei dati personali sarà improntato a liceità e a correttezza, nella piena tutela del diritto dei partecipanti e della loro riservatezza.

Il trattamento dei dati ha la finalità di consentire l'accertamento dell'idoneità dei soggetti alla

presente selezione e di consentire lo svolgimento della stessa in ogni sua fase.

I dati saranno utilizzati anche con l'ausilio di mezzi elettronici.

Il titolare del trattamento è il Consiglio Notarile di Modena.

Il Responsabile del trattamento dei dati personali è il Consiglio Notarile di Modena, nella persona del Presidente.

\*\*\*

#### **10. PARI OPPORTUNITA'.**

In osservanza al Decreto Legislativo n. 198/2006 e dell'art. 57 del Decreto Legislativo 165/2001 sulle pari opportunità, il Consiglio Notarile di Modena garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

\*\*\*

#### **11. DISPOSIZIONI FINALI E RISERVE.**

Resta ferma la facoltà del Consiglio Notarile di Modena di non procedere alla copertura del posto di cui trattasi in mancanza di candidati ritenuti idonei e in possesso di caratteristiche compatibili con il posto oggetto della selezione.

Il presente avviso non vincola in alcun modo il Consiglio Notarile di Modena che si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare, in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, il presente avviso di selezione.

Eventuali richieste di chiarimenti possono essere inoltrate a mezzo e-mail all'indirizzo [consigliomodena@notariato.it](mailto:consigliomodena@notariato.it).

Il presente avviso è reso pubblico mediante affissione presso la sede del Consiglio Notarile di Modena e pubblicazione sul sito web del Consiglio Notarile di Modena, nonché mediante invio a mezzo PEC ai principali enti pubblici territoriali.

Il Responsabile del Procedimento è la Dott.ssa Mara Ferrari, membro del Consiglio Notarile di Modena.

\*\*\*

*Per quanto non previsto dal presente bando, si rimanda al Contratto Collettivo Nazionale di lavoro per il personale non dirigente degli Enti Pubblici non Economici (ora funzioni centrali), e alle norme sullo svolgimento dei concorsi contenute nel Testo Unico del 10/01/1957 n. 3, nel D.P.R. 03/05/1957 n. 686, nel D.P.R. 09/05/1994 n. 487 modificato con D.P.R. 30/10/1996 n. 693 e della Legge 15/05/1997 n.127 e successive modificazioni e del D.P.R. 28/12/2000 n. 445.*

IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO NOTARILE